

# นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร

## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตาม วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการจัดการระบบสุขภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ ภายในปี ๒๕๖๖”

### พันธกิจ

๑. บริหารจัดการกลไกการสนับสนุน ควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพแก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพ
๔. พัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข
๕. ขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรให้ครบวงจร
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในพื้นที่
๗. การดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพรองรับการท่องเที่ยว

#### กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT
- ๑.๒ พัฒนามาตรฐานบริการทางการแพทย์
- ๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคสำหรับสถานประกอบการและนักท่องเที่ยว

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

#### กลยุทธ์

- ๒.๑ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
- ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการด้านสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง

### ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาพุนพินสู่เมืองสมุนไพรครบวงจร

#### กลยุทธ์

- ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพรแหล่งปลูกและขยายตลาดสมุนไพร
- ๓.๒ การพัฒนาสถานที่ผลิตและคิดค้นผลิตภัณฑ์สมุนไพร
- ๓.๓ สนับสนุนเมืองสมุนไพรด้วยการวิจัย/นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด
- ๓.๔ ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรและบูรณาการศาสตร์แพทย์แผนไทยเข้าในระบบบริการสุขภาพ

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan
  - ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ
  - ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของตนเองและชุมชน

- กลยุทธ์
- ๕.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
  - ๕.๒ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
  - ๕.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
  - ๕.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
  - ๕.๕ สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชนสุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์
- ๖.๑ พัฒนางานวิจัยนวัตกรรม งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)
  - ๖.๒ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน (ITA, PMQA, HA, smart hospital, รพ.สต.ติดดาว, ควบคุมภายใน, ตรวจสอบภายใน)

## ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ ปรับระบบบริการด้านสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ

- กลยุทธ์
- ๗.๑ บริการสุขภาพเชิงรุก
  - ๗.๒ ลดแออัดลดรอคอยในโรงพยาบาล