



ระเบียบคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา
ว่าด้วยทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานศาสนการด้านการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ (๖) แห่งประกาศมหาเถรสมาคม ว่าด้วยโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และตามความในข้อ ๕ ข้อ ๗ (๑) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานศาสนการด้านการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ว่าด้วยทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานศาสนการด้านการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

(๑) กองทุน หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานศาสนการด้านการศึกษา ว่าด้วยทุนสำรองเลี้ยงชีพ

(๒) พนักงานศาสนการด้านการศึกษา หมายความว่า ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือบรรจุให้เป็นพนักงานศาสนการด้านการศึกษา จากหน่วยงานต้นสังกัด

(๓) หน่วยงานต้นสังกัด หมายความว่า หน่วยงานที่ เป็นผู้แต่งตั้งหรือบรรจุพนักงานศาสนการด้านการศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ว่าด้วยพนักงานศาสนการด้านการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) นายจ้าง หมายความว่า โรงเรียน หรือกลุ่มโรงเรียนที่เป็นผู้ว่าจ้างพนักงานศาสนการด้านการศึกษา

(๕) ลูกจ้าง หมายความว่า พนักงานศาสนการด้านการศึกษา ที่เป็นครูและบุคลากรทางการศึกษาที่โรงเรียนหรือกลุ่มโรงเรียนว่าจ้าง

(๖) สมาชิก หมายความว่า ลูกจ้างที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนแล้ว

(๗) ผู้รับประโยชน์ หมายความว่า ผู้ที่สมาชิกระบุให้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนเมื่อสมาชิกถึงแก่กรรม โดยแสดงเจตนาเป็นหนังสือมอบไว้ที่กองทุนหรือทำพินัยกรรมให้เป็นผู้รับเงินจากกองทุน

(๘) คณะกรรมการบริหารกองทุน หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการพนักงานศาสนการด้านการศึกษา ตามคำสั่งแต่งตั้งของประธานกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา

/ (๙) เงินเดือน...

(๙) เงินเดือน หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงาน เป็นรายเดือน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุด ค่าตำแหน่ง ค่าครองชีพ ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง เบี้ยขยัน ค่าวิชาชีพ หรือเงินได้อื่นใดในทำนองเดียวกัน

(๑๐) เงินสะสม หมายความว่า เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนโดยหักจากเงินเดือน ตามอัตราและเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๑๑) เงินสมทบ หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบกองทุนให้แก่สมาชิกไม่น้อยกว่า เงินสะสมที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนและเงินที่กองทุนสมทบตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุน กำหนดแต่ละปี

(๑๒) ทรัพย์สินของทุนสำรองเลี้ยงชีพ หมายความว่า อสังหาริมทรัพย์ เงินทอง หลักทรัพย์ หรือทรัพย์สินอย่างอื่นที่ถือโดยกองทุน รายได้รวมทั้งดอกเบี้ย เงินปันผล ผลตอบแทน หรือดอกผลที่ได้จากการลงทุน เงินหรือทรัพย์สินอื่นที่มีผู้อุทิศให้ และเงินหรือทรัพย์สินที่ตกเป็นของ กองทุนโดยผลแห่งกฎหมายหรือตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๔ กองทุนจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานศาสนการด้านการศึกษามีการออมทรัพย์ เป็นสวัสดิการและเป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัวในกรณีที่สมาชิกตาย หรือทุพพลภาพ หรือออกจากงานหรือเกษียณอายุ

ข้อ ๕ ที่ตั้งสำนักงานกองทุน

สำนักงานกองทุนตั้งอยู่ที่กองพุทธศาสนศึกษา สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ข้อ ๖ รอบระยะเวลาบัญชี

รอบระยะเวลาบัญชีเริ่มต้นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของทุกปี

ข้อ ๗ คุณสมบัติของสมาชิก

สมาชิกกองทุนต้องเป็น ครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งหรือบรรจุ เป็นพนักงานศาสนการด้านการศึกษา

ข้อ ๘ การเข้าเป็นสมาชิก

การเข้าเป็นสมาชิกให้เป็นไปโดยความสมัครใจของลูกจ้าง โดยยื่นใบสมัครตามแบบ ที่กองทุนกำหนด และจะมีผลนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารกองทุนแล้ว กรณีที่ลูกจ้าง พ้นจากสมาชิกภาพเนื่องจากลาออกหรือถูกให้ออกจากกองทุน ไม่สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้อีก ทั้งนี้ ไม่นับรวมในกรณีการโอนย้ายเปลี่ยนนายจ้างตามระเบียบนี้

ข้อ ๙ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

(๑) มีสิทธิได้รับเงินสะสมเมื่อสิ้นสมาชิกภาพไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ

(๒) มีสิทธิได้รับเงินสมทบตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

(๓) มีสิทธิระบุงหรือเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์โดยยื่นความจำนงเป็นหนังสือไว้ที่กองทุน

(๔) มีหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบนี้และไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

ข้อ ๑๐ การสิ้นสุดสมาชิกภาพต่อเมื่อ

(๑) ตายหรือมรณภาพ

- (๒) ลาออกจากงาน
- (๓) ถูกให้ออกจากงาน
- (๔) เกษียณอายุ
- (๕) ยกเลิกทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๑ เงินสะสม

สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินเดือน โดยยินยอมให้นายจ้างหักจากเงินเดือนในอัตราร้อยละสามของเงินเดือน

ข้อ ๑๒ เงินสมทบจากนายจ้าง

นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนในวันเดียวกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมในอัตราไม่น้อยกว่าเงินสะสมลูกจ้าง

ข้อ ๑๓ การส่งเงินเข้ากองทุน

นายจ้างต้องนำส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุน ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป หากจ่ายเงินล่าช้ากว่าที่กำหนด นายจ้างต้องจ่ายเงินเพิ่มตามจำนวนวันที่ล่าช้า ในอัตราร้อยละห้าต่อเดือนของเงินสะสมและหรือเงินสมทบนั้น

ข้อ ๑๔ การจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบ

เมื่อสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ ๑๐ หากสมาชิกท่านใดเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนยังไม่ถึงสามปีนับแต่วันที่กองทุนรับเป็นสมาชิก จะได้รับเฉพาะเงินสะสมและเงินสมทบจากนายจ้างเท่านั้น กองทุนจะจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบทั้งจำนวน ภายในสามสิบวัน โดยจะจ่ายเงินเป็นเช็คระบุชื่อสมาชิกหรือผู้รับประโยชน์โดยจะขีดคร่อมหรือไม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามเจตนาของสมาชิกที่ยื่นหนังสือต่อกองทุน

ข้อ ๑๕ เงื่อนไขการจ่ายเงิน

หากสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเพราะเหตุอื่นที่มีใช้เพราะกองทุนยกเลิกให้นายจ้างแจ้งการสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิกเป็นหนังสือให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบภายใน ๓๐ วัน การไม่แจ้งเหตุแห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพ คณะกรรมการบริหารกองทุนมีสิทธิเรียกให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนได้เว้นแต่กรณีที่จำเป็นหรือเหตุสุดวิสัย

เมื่อนายจ้างได้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในวรรคก่อนครบถ้วนแล้ว และได้มีการนำส่งเงินสะสมเงินสมทบของสมาชิกที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ สำหรับเงินเดือนค่าจ้างงวดสุดท้ายที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับเข้ากองทุนเรียบร้อยแล้ว ให้กองทุนจ่ายเงินในส่วนที่สมาชิกนั้นมีสิทธิได้รับให้แก่สมาชิกหรือผู้รับผลประโยชน์หรือบุคคลผู้มีสิทธิรับเงินแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่สมาชิกสิ้นสภาพเพราะเหตุถึงแก่ความตาย ถ้าสมาชิกผู้นั้นมิได้กำหนดบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนในส่วนของสมาชิกนั้น หรือได้กำหนดไว้แต่บุคคลผู้นั้นตายก่อนสมาชิกให้จ่ายเงินในส่วนของสมาชิกให้แก่บุคคลดังต่อไปนี้

/ (๑) บุตรที่ชอบด้วย...

(๑) บุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกให้ได้รับสองส่วน แต่ถ้าสมาชิกผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วนเท่าๆ กัน

(๒) คู่สมรสที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกผู้ตาย ให้ได้รับหนึ่งส่วน

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่ชอบด้วยกฎหมายของสมาชิกผู้ตาย ที่ยังมีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

กรณีสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลดังกล่าวตาม (๑) (๒) และ (๓) หรือมี แต่บุคคลดังกล่าวได้ตายไปก่อนสมาชิก ให้แบ่งเงินที่บุคคลนั้นมีสิทธิได้รับให้แก่บุคคลที่ยังมีชีวิตอยู่ตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ในวรรคแรก ถ้าบุคคลดังกล่าวได้เสียชีวิตลงก่อนได้รับเงินในส่วนของตน แต่การเสียชีวิตดังกล่าวเกิดหลังจากการเสียชีวิตของสมาชิกให้จ่ายเงินในส่วนของบุคคลดังกล่าวแก่ทายาทของบุคคลนั้น

ถ้าสมาชิกผู้ตายไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุนตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ให้จ่ายเงินที่สมาชิกผู้ตายมีสิทธิได้รับให้แก่ทายาทตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

ถ้าสมาชิกผู้ตายหรือสมาชิกที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลสาบสูญ ไม่มีบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินจากกองทุน ให้จ่ายเงินที่สมาชิกผู้ตายมีสิทธิได้รับให้แก่ทายาทตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก หากไม่มีทายาทตามกฎหมายดังกล่าว หรือผู้มีสิทธิไม่มารับเงินกองทุนภายในระยะเวลาสิบปี นับแต่วันสิ้นสุดสมาชิกภาพให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

ข้อ ๑๖ การโอนสมาชิก

เมื่อสมาชิกกองทุนคนใดได้โอนไปเป็นลูกจ้างของอีกนายจ้างหนึ่ง โดยมีวันทำงานต่อเนื่องกัน สมาชิกคนนั้นต้องทำเป็นหนังสือแจ้งให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบ เพื่อแจ้งนายจ้างใหม่ให้หักเงินสะสมและเงินสมทบส่งเข้ากองทุนต่อไป

ข้อ ๑๗ รายได้ของกองทุน

รายได้ของกองทุนเกิดจากดอกเบี้ย หรือการบริหารจัดการกองทุน หรือรายได้อื่นใดที่กองทุนได้รับมา ให้ถือเป็นรายได้ของกองทุน สามารถนำไปใช้จ่ายในการบริหารจัดการกองทุนในอัตราตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

ข้อ ๑๘ ค่าใช้จ่ายในการจัดการดำเนินงานกองทุน ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทน หรือค่าพาหนะคณะกรรมการในการบริหารจัดการกองทุน

(๒) ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนในการตรวจสอบบัญชีหรือชำระบัญชี

(๓) ค่าธรรมเนียม ค่าอากรแสตมป์ และค่าปรับต่าง ๆ ที่กองทุนจำเป็นต้องจ่ายตามกฎหมาย

(๔) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของกองทุน

ข้อ ๑๙ การเลิกกองทุน สามารถทำได้ต่อเมื่อนายจ้างทุกรายยกเลิกกิจการ

ข้อ ๒๐ เมื่อกองทุนยกเลิกตามข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนแจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันที่กองทุนยกเลิก และจัดให้มีการชำระบัญชีภายใน ๓๐ วัน ทั้งนี้ ต้องชำระ

/ บัญชีให้เสร็จ...

บัญชีให้เสร็จสิ้นภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่กองทุนยกเลิก เว้นแต่กรณีจำเป็นหรือเหตุสุดวิสัย คณะกรรมการบริหารกองทุนอนุมัติให้ขยายเวลาออกไปได้ตามที่เห็นสมควร

ทรัพย์สินของกองทุนที่เหลืออยู่หลังจากที่ได้ชำระบัญชีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ให้ตกเป็นของคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา ตามประกาศมหาเถรสมาคม ว่าด้วยโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒๑ เพื่อประโยชน์ในการจัดการกองทุน บรรดาปัญหาและหรือข้อขัดแย้งต่างๆ อันเกี่ยวกับวิธีการจัดการกองทุน ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ และไม่มีบัญญัติไว้ในกฎหมาย ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน แก้ปัญหาและหรือข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ต้องไม่ขัดต่อความสงบและศีลธรรมอันดีของประชาชน

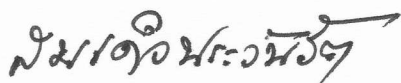
ข้อ ๒๒ ให้ผู้อำนวยการกองพุทธศาสนศึกษา รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ระเบียบ ข้อบังคับของกองทุน อาจแก้ไขได้ด้วยมติของคณะกรรมการบริหารกองทุน สวัสดิการพนักงานศาสนการด้านการศึกษา สองในสาม เมื่อพบข้อบกพร่องอันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน หรือแก้ไขเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่กองทุน

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ก่อนประกาศมหาเถรสมาคม ว่าด้วยโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ แต่ไม่ได้รับการแต่งตั้งจากผู้มีอำนาจ สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้โดยอนุโลม ทั้งนี้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน แต่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(สมเด็จพระวันรัต)

ประธานกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา